

ACT BUSINESS SCHOOL

Mastère Manager en Ressources Humaines

Les compétences acquises

Cette formation a pour objectif de préparer à des **fonctions d'encadrement et de management au sein d'entreprises du secteur privé ou public**. Le manager en RH **élabore et met en œuvre la stratégie et la politique RH de l'entreprise**. Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques. **Il manage la gestion des relations sociales, coordonne et contrôle la gestion du personnel et de la performance sociale.**

Blocs de compétences :

- **Bloc 1** : Elaborer la stratégie des ressources humaines.
- **Bloc 2** : Superviser les dispositifs et le développement des RH
- **Bloc 3** : Manager un service et des innovations RH
- **Bloc 4** : Piloter la performance sociale
- **Bloc 5** : Promouvoir les relations sociales

Evaluations et conditions de validation du titre :

Les évaluations de compétences se font au travers d'**études de cas, de mises en situation professionnelle.**

- **Dossier projet**
- **Rapport d'activité**
- **Étude de cas**

Pour valider le titre, le candidat doit :

- Transmettre ses livrables (dossier projet, rapport d'activité) dont la conformité sera contrôlée par Formatives Network
- Obtenir une note $\geq 12/20$ aux examens (études de cas)
- Valider chaque bloc de compétences au travers du livret de compétences
- Obtenir une note supérieure à 10 lors du grand oral (soutenance du mémoire de fin d'études et questions de culture métier mesurant l'employabilité).

Les atouts



Titre certifié de niveau 7, Codes NSF 315-315n-315t, enregistré au RNCP le 21 décembre 2023, délivré par FORMATIVES



Tarifs de formation :
Sur demande* et pris en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil

Prérequis :

Il faut être titulaire d'un BAC+3 validé ou un titre de niveau 6 inscrit au RNCP ou de 180 crédits validés ou VAP avec 3 ans d'expériences ou VAE.



Accompagnement personnalisé & placement en entreprise

89% de
réussite en
2022

Formation en alternance

Durée de la formation : 1050 heures sur 2 ans

Début de la formation : Septembre 2024*

Rythme d'alternance : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise

*Fermeture des inscriptions 1 mois après le début de la formation

9-11 avenue de la Libération 94100 SAINT MAUR DES FOSSES - Tel: 01 87 14 01 11
admission@act-business-school.com
www.act-business-school.com

Mastère Manager en Ressources Humaines

Programme de la formation 1ère année

UE 1: Stratégie RH	10 crédits ECTS
<ul style="list-style-type: none">• Outils marketing RH,• Veille juridique et sociale• PGE, stratégie d'entreprise• Ethique et culture entreprise	
UE 2: Dispositifs de développement des ressources humaines	10 crédits ECTS
<ul style="list-style-type: none">• Marketing stratégique appliqué RH• Anglais professionnel• Recrutement• Gestion des emplois et des compétences• Formations, Sécurité au travail• Management des processus, Management interculturel	
UE 3 : Management d'un service et des innovations RH	10 crédits ECTS
<ul style="list-style-type: none">• Conduite du changement, Conduite de projets RH• Digital RH,• Comptabilité appliquée RH• Gestion du personnel, SIRH,• Management d'équipe, leadership• Communication interpersonnelle, Conduite de réunion	
UE 4 : Performance sociale	10 crédits ECTS
<ul style="list-style-type: none">• Salaires et rémunérations, Budget sociaux,• Paie• Bilan social, Analyse de données• Contrôle de gestion appliqué RH	
UE 5 : Relations sociales	10 crédits ECTS
<ul style="list-style-type: none">• CSE,• Droit social et du travail• Gestion du personnel,• Gestion des conflits sociaux, Techniques de médiation• Gestion de l'information et de la communication interne	
UE 6 : Valorisation des compétences professionnelles	10 crédits ECTS
<ul style="list-style-type: none">• Examen National	

Total crédits ECTS à obtenir pour valider sa 1ère année de mastère > 60

Mastère Manager en Ressources Humaines

Programme de la formation 2e année

UE 1: Stratégie RH**10 crédits ECTS**

- Gestion prévisionnelle des flux
- Audit interne
- Politique et stratégie RH
- RSE appliquée aux RH

UE 2: Dispositifs de développement des ressources humaines**10 crédits ECTS**

- Anglais professionnel
- Gestion prévisionnelle des flux approfondie
- Ingénierie de la formation
- Prévention des risques psychosociaux
- QVCT

UE 3 : Management d'un service et des innovations RH**10 crédits ECTS**

- Prospective RH,
- Politique de recherche et développement RH
- Direction du service RH
- Gestion du personnel

UE 4 : Performance sociale**10 crédits ECTS**

- Politique salariale
- Enquête sociale
- Management de la performance, qualité du processus RH

UE 5 : Relations sociales**10 crédits ECTS**

- Communication avec les IRP
- Droit du travail approfondi
- Négociations, Accords
- Marketing RH
- Contentieux, Techniques de médiation
- Conduite d'entretien

UE 6 : Valorisation des compétences professionnelles**10 crédits ECTS**

- Examen National
- Soutenance orale

Total crédits ECTS à obtenir pour valider sa 2e année de mastère > 60

Métiers ciblés

Selon la taille de l'entreprise les dénominations de poste sont plus ou moins généralistes :

- Adjoint du directeur des ressources humaines
- Administrateur des RH, coordinateur RH, responsable de la gestion des RH
- Chef du personnel
- Responsable du développement / de missions / de projets RH
- HR Business Partner
- Manager des ressources humaines
- Spécialiste RH, Talent Partner / Manager